

# Formation sur l'organisation du travail par le GIE Elevage Occitanie

Janvier 2025

## CONTEXTE

Cette animation a été mise en place lors d'une formation VIVEA "Organisation du travail, une des clés du succès pour vos projets" de 1 journée avec la matinée en salle et l'après-midi sur une exploitation.



**Participants :**  
8 à 15 éleveurs d'un  
groupe de progrès

**Animateur :**  
1 personne



**Durée de l'animation :**  
Environ 2h00



**Matériel :**  
fiches solutions Déclic  
travail imprimés +  
paperboard et feutres +  
ordinateur et  
vidéoprojecteur



**Fonctionnalités utilisées :**

- Faire le point
- Rechercher des solutions
- Vos conseillers
- Mes trucs et astuces

## Le résumé du contenu de la journée de formation est le suivant :

- Diagnostic de la situation actuelle en termes d'organisation du travail (quantitatif)
- Comparaison au groupe et à des références
- Analyse qualitative du ressenti travail de l'éleveur
- Les problématiques, les enjeux soulevés au niveau du travail
- Les solutions permettant une meilleure organisation du travail ou de vivre mieux son métier
- Visite d'une exploitation d'un participant l'après-midi

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Explorer sur le plan humain, organisationnel, technique et économique, différents leviers possibles visant à réduire et à rationaliser le travail.

**Résultats attendus :** Identifier les possibilités d'optimisation du temps de travail sur l'exploitation et identifier les modalités de mise en œuvre et leurs impacts.



© GIE Elevage Occitanie

# ORGANISATION DE LA SEQUENCE DECLIC TRAVAIL

## EN AMONT



Sur **Déclic travail**, sélectionner et **imprimer environ 20 fiches pistes de solutions** en fonction du profil des participants.

En plus de fiches spécifiques aux filières, sont utilisées certaines fiches multifilières, assez générales, tel que celles de la partie "Main-d'œuvre" ou "Travail administratif".

### Etape 1

40 min

**OBJECTIFS DE LA JOURNÉE**

**Quelques notions chiffrées sur le travail**

**Définir vos objectifs**

**Analyser votre charge de travail**

- Votre temps de travail
- Se situer par rapport à des repères et des références

**Chercher et imaginer des solutions**

- Travail de groupe
- Témoignage

**Introduction de la séquence "Chercher et imaginer des solutions".**

Avant la formation les éleveurs répondent à un questionnaire pour évaluer rapidement leur temps de travail sur l'exploitation.

L'animatrice présente en début de formation les données chiffrées des participants (exemple : histogramme du nombre de congés/an) ainsi que des résultats d'études dans leurs filières afin qu'ils puissent se situer par rapport à des repères et des références. Ils peuvent ensuite définir leur problématique pour laquelle ils devront chercher et imaginer des solutions.

### Etape 2

5 min

**Répartir les agriculteurs en sous-groupe.**

Sous-groupe d'environ 4 à 5 éleveurs avec un paperboard suivant la configuration de salle.

### Etape 3

15 min



- Comment gagner ½ heure d'astreinte par jour?
  - Comment être moins fatigué le soir?
  - Comment profiter de sa famille le soir (ex: être à l'heure pour le dîner des enfants à la maison)?
  - Comment se libérer 1 après-midi par semaine (pour faire du sport ou activités associatives)?
  - Comment être plus zen pendant les périodes chargées (moissons, mises bas...)?
  - Comment se libérer plus souvent les dimanches?
  - Comment se sentir moins stressé?
- > Comment soulager la tâche que vous trouvez la plus pénible?

**Choix de problématiques pour le travail en groupe.**

Les petits groupes doivent choisir deux problématiques :

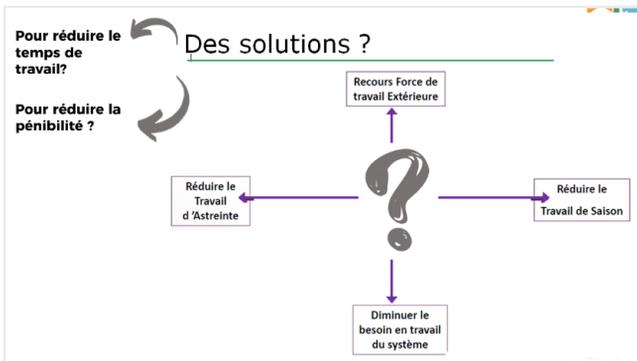
- Une première théorique par rapport à la liste du diaporama présenté à gauche.
- Une seconde réelle d'un des membres du groupe.

Dans un premier temps, les groupes réfléchissent et échangent sur leurs propres idées de résolution des problématiques.

# ORGANISATION DE LA SEQUENCE DECLIC TRAVAIL

## Etape 4

20 - 30 min



**Distribution de 6 ou 7 fiches solutions issues de Déclic Travail à chaque groupe et classement sur des axes.**

Les fiches distribuées permettent de relancer les échanges sur des solutions qui n'ont pas forcément été évoqués spontanément par les éleveurs.

Les groupes préparent ensuite des post-it avec leurs solutions (1 idée par post-it !) et les classent sur des axes : Recours force de travail extérieure ↔ Diminuer le besoin en travail du système ; Réduire le travail d'astreinte ↔ Réduire le travail de saison.

## Etape 5

3 x 5 min



© C. Petiot - GIE Elevage Occitanie

**En plénière, chaque groupe présente aux autres sa production sur sa feuille de paperboard en expliquant les leviers sélectionnés et le choix de trie sur les axes. L'objectif est que tous les participants profitent des idées des différents groupes.**

## Etape 6

10 min

### POUR ALLER + LOIN ?

Des outils pour poursuivre la réflexion



Des solutions pour aménager son temps de travail



Un outil de référence pour le temps de travail



Une méthode pour faire le point sur mon exploitation Bovin Viande



Faire appel à un conseiller pour poursuivre la réflexion



**Pour aller plus loin :**

Présentation et démonstration vidéoprojetée de différents outils gratuitement disponibles sur internet dont Déclic travail.

**Pour accompagner la suite :**



Des journées de formation sont ensuite proposées sur des thématiques plus précises tels que : management, DUER, etc. Des fiches Déclic Travail peuvent, lors montage du contenu de ces journées, appuyer la préparation et la réalisation des supports pédagogiques.

# AVIS DE L'ANIMATRICE



**Camille Petiot,**  
Référente travail en  
élevage au GIE Elevage  
Occitanie.

*“ Mon intérêt c’était d’avoir des fiches imprimées, avec le titre de la solution et quelques photos les éleveurs peuvent vite cerner l’idée. C’est intéressant pour ouvrir leurs réflexions et le champ des possibles. J’aime bien aller sur des fiches qui les bousculent sur des conduites techniques auxquelles ils n’auraient pas pensé. De plus, au-delà des apports de l’animateur, les échanges entre eux lors du travail en groupe sont très riches. ”*

## AVANTAGES

- Sur cette partie de recherche de solutions les fiches Déclic travail redonnent un nouveau souffle aux échanges en groupe et permet de recentrer les discussions
- Cette animation donne d’autres idées de solutions aux participants

## POINTS DE VIGILANCE

- La problématique doit être choisi par les groupes pour les motiver.
- Attention à la taille des groupes pour que tout le monde puisse s’exprimer.



### CONDITIONS DE RÉUSSITE :

Interconnaissance et  
bienveillance du groupe

### SUGGESTIONS D'AMÉLIORATION :

Il pourrait être intéressant d'imprimer les fiches en plusieurs exemplaires pour que les participants repartent avec les fiches qui leur plaisent.



[declictravail.fr](http://declictravail.fr)

Plus d'infos : [gwendoline.elluin@idele.fr](mailto:gwendoline.elluin@idele.fr) - [camille.petiot@elevage-occitanie.fr](mailto:camille.petiot@elevage-occitanie.fr)